**生涯规划与就业指导师资培训需求**

为促进我校生涯规划与就业指导教师队伍的建设，提升生涯规划与就业指导课程教学质量，真正实现大学生生涯规划教育和就业指导教育的全员化、全程化和专业化，推进就业指导队伍建设专业化。招就办希望举办“生涯规划和就业指导师资”培训来提升整体师资队伍水平。

**一、合作项目**

**1.课程内容**

本次培训针对我校50名生涯规划和就业指导老师，两天授课时间，具体课程内容见附件。

**2.项目细节**

 本次培训由资深讲师主讲，培训采用书面教学与课堂实践相结合的“1+1”模式，既有大量干货，详细介绍如何唤醒学生生涯意识、提升学生职业素养、做好求职准备的多种就业辅导技巧；又有现场实战，邀请求职的学生代表，指导他们如何进行简历制作修改、及面试情境模拟等。

**二、项目目标**

本次培训旨在提高我校生涯和就业指导工作的专兼职教师及咨询服务人员的课程设计、授课、咨询等方面的能力。同时，通过本次培训，能够大力加强生涯和就业指导的师资培训力度，从而进一步完善我校有关师资团队的建设。

针对本次培训的具体课程，计划达到以下专业目的：

通过互动式的学习，能够辅助我校老师顺利完成就业指导和生涯规划教学任务、掌握求职不同阶段的指导技巧，帮助大学生顺利入职，更能稳定的发展并且能够促进我校老师自身职业生涯顺利发展，推进就业指导队伍建设专业化。

通过培训学习，我校老师不仅掌握了生涯规划理论和生动的教学方法，也为今后科学地讲授生涯规划和就业指导相关课程，有效帮助和辅导学生进行科学的生涯规划奠定了良好的基础。对于提升学校就业指导服务工作的规范化、科学化，提高我校就业指导队伍的整体素质具有重要的意义。

**三、合作对象资质**

**1.公司资质要求**

教育公司，在全国高校开展过同类型的培训。

**2.讲师资质要求**

**讲师1名：研究生学历及以上学历。**从事职业生涯规划、就业创业指导培训相关业务。有丰富的工作经验，授课内容针对性强，实战经验丰富。

**四、费用组成：**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 项目明细 | 数量 | 单价（元） | 总计（元） |
| 课程模块费 |  |  |  |
| 师资费 |  |  |  |
| 教辅材料费 |  |  |  |
| 差旅费 |  |  |  |
| 费用合计 | ￥（大写金额：） |

附件一

生涯规划和就业指导师资培训课程大纲

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **模块** | **内容** | **知识点** | **时间** |
| 1 | **生涯规划模块** |  |
| 生涯理论咨询辅导实践技术 | 生涯理论发展史 | 常见生涯理论在辅导中应用 |
| 生涯发展理论 | 理论应用原理及适用范围 |
| 生活空间与广度 |
| 用生涯发展理论指导学涯规划 |
| 明尼苏达工作适应论 | 理论应用原理及适用范围 |
| 问题锁定话术 |
| 如何运用适应论解决求职问题 |
| 实际访谈如何运用 |
| 职业发展黄金三角 | 职业问题定位 |
| 职业发展问题调整策略 |
| 实际访谈如何运用 |
| 社会认知职业理论 | 社会认知职业理论解析 |
| 如何帮助学生扩大职业选择范围 |
| 如何帮助学生提升自信和期待 |
| 如何建立支持系统 |
| 2 | **就业指导模块** | 3月2日 |
| 如何制作优质简历 | 简历书写技巧 | 简历的作用 |
| 优秀简历包含哪些模块 |
| 简历模块细节剖析 |
| 简历投递渠道及技巧 |
| 实际演练 |
| 面试如何顺利通关 | 面试前准备 | 面试基本礼仪回顾 |
| 面试前准备哪些物品 |
| 面试过程 | 认识面试基本流程 |
| 面试核心问题剖析 |
| 如何应对面试中的难题 |
| 面试结束后 | 面试结束后该做什么 |
| 模拟面试 | 如何进行模拟面试 |