**各二级学院分解指标**

**三级指标:**

1.制定学习贯彻党的十八大以来中央、市委重要精神和习近平同志系列重要讲话精神，培育和践行社会主义核心价值观的工作计划，及时部署最新学习内容。

2.中心组学习每月一次，有制度、有计划、有主题、有考勤、有记录、有成果，领导干部有述职述学。

3.教职工学习每月一次，有制度、有计划，内容丰富，形式多样。

6.在社团活动、社会实践、网络宣传等日常思想政治教育中开展形式多样的社会主义核心价值观教育。

7.定期开展干部师生思想调研，有条件的高校开展学术研究和社会思潮中的意识形态动向分析，及时把握思想理论教育热点难点，提高思想政治教育有效性。

10. 完善师德和学术道德规范管理制度, 无严重违反师德情况。

11.开展形式多样的师德主题教育活动，明确全员育人的岗位职责，表彰和宣传教书育人先进典型。

12.开展对新聘任教师、青年教师、学术骨干、留学回国教师等不同群体的思想教育。

16.学生和教职工社团活动丰富，管理规范。学生社团活动参与率达到90%以上。开设丰富的人文素养教育选修课和讲座报告。

21.有效推进易班建设，开发网络教育产品。健全校内网站审批管理制度，建立师生网络工作队伍。

26. 落实教职工和学生党组织党建工作责任制。“学习型、服务型、创新型”党组织建设有计划、有制度、有载体。党建工作覆盖包括访问学者、境外交换学生等在内的全体党员。

27.坚持“三会一课”，组织开展党内专题教育实践活动和党员民主评议。

29.落实党务公开,保障党员知情权、参与权、选举权、监督权。基层党组织按任期换届率达到90％以上。

30.重视发展业务骨干、优秀青年入党，做好入党积极分子培养教育。对大学生等党员发展有严格具体的标准和规范的程序。党员日常教育管理有制度、有措施。党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用得到群众认可。

34.对党员干部、师生员工开展经常性的反腐倡廉宣传和警示教育，落实廉洁文化进校园工作。

35.严格落实“八项规定”精神，形成整治“四风”的长效机制。“三公”经费支出规范，遵守领导干部廉洁自律规定，无违规违纪现象。

37.建立“教工小家”。开展“送温暖”活动，丰富教职工文体活动，保障女职工权益。

38.团学组织制度健全，工作形式多样。青年教师和学生参与度高。

45.学生会、研究生会发挥自我教育、管理、服务作用，形成保障学生参与学校民主管理和维护权益的工作机制。

51.面向社会需求，合理设置并不断优化学科和专业，实习实训基地建设满足教学改革要求。

53.广泛开展国际合作，推进师生国际交流。

54.学科和专业建设（含“高原”“高峰”学科建设）有规划、政策和进展成果。

57.学风建设有计划、有措施、有经常性教育活动。学生遵守学校各项规章制度，学习风气良好。

59.学生职业生涯指导体系完善，生涯教育全覆盖。经济困难学生就业率不低于全校平均水平。

60.学生资助制度健全，措施落实。社会参与资助和勤工助学开展有成效。无学生因贫困辍学。

62.建立和完善突发事件工作预案，突发事件处置快速有效。

63.开展校外住宿学生的教育和管理。

64.大学生安全教育进课堂。

65.落实健康教育课（活动）及预防艾滋病等教育。

71.积极宣传志愿者精神，学雷锋等志愿服务活动常态化。建立志愿者服务基地，培育志愿服务品牌，师生员工志愿服务参与率达到40%以上，党员志愿服务参与率达到95%以上。

72.积极参与未成年人思想道德建设、学习型社会和社区文明创建、大众创新创业等活动。

73.落实献血任务，完成征兵计划，开展拥军优属、双结对、社会捐助等公益活动。

**特色指标:**

1.在马克思主义、社会主义核心价值观、优秀传统文化等方面的学术研究、宣传取得国家和市级成果。决策咨询成果得到中央、国家部委和市级领导的批示，被相关部门采用。

2.有社会影响广泛或受市级及以上表彰的好人好事。在宣传思想工作、党建、教育改革等方面的成绩、经验在国家和市级主要媒体刊登，并产生广泛影响。

3.在国际、国家和上海重大活动、突发事件处置中做出重要贡献。

4.承担对口支援任务，积极参与西部开发，工作成效显著。

5.获国家和市级荣誉、奖项。