

上海政法学院研究生就业质量年度报告 (2015 年)



上海政法学院
二〇一五年十二月

目 录

序 言.....	1
一、关于本就业质量报告的几点说明.....	2
（一）数据来源.....	2
（二）数据统计的截止日期.....	2
（三）签约率、就业率的计算方法：.....	2
二、毕业生就业工作概况.....	3
第一部分 就业基本情况.....	4
一、毕业生规模及结构.....	4
二、各专业就业率及签约率.....	5
三、毕业生就业单位结构和岗位分析.....	5
第二部分 就业形势和求职心态分析.....	7
一、就业形势分析.....	7
二、毕业生的求职心态分析.....	8
第三部分 毕业生反馈和社会评价.....	9
一、毕业生的就业反馈情况.....	9
二、用人单位的评价反馈.....	10
第四部分 我校研究生就业工作的举措.....	11
一、以构建就业服务平台为主线，实现就业信息全覆盖.....	11
二、以校园招聘会和企业宣讲会为抓手，强化规模效应.....	12
三、以网络招聘为载体，提高信息发布的效率.....	12

四、引导研究生合理职业定位，调整就业预期.....	12
第五部分 发展趋势与展望.....	12



上海政法学院研究生就业质量年度报告 (2015 年)

序 言

上海政法学院始建于 1984 年。2004 年 9 月，上海市人民政府批准上海政法学院为独立设置的普通本科院校。2011 年 7 月，国务院学位委员会确认我校为硕士学位授予单位。学校现有法学理论、宪法学与行政法学和刑法学 3 个硕士学位授权学科。2014 年新增为法律硕士培养单位，2015 年开始招收法律硕士。

三十多年来，学校秉承“刻苦求实，开拓创新”的校训，凝练办学理念，突出办学优势。学校坚持“立足政法、服务上海、面向全国”，依托政法系统的行业优势，走“以需育特、以特促强”的创新发展道路，努力培养基础扎实、具有社会责任感、具备创新精神和实践能力的高素质应用型、复合型人才。为进一步提升人才培养质量，加强高校教育质量信息公开力度，按照教育部和上海市教委的要求，现向社会发布《上海政法学院研究生就业质量年度报告（2015 年）》。

毕业生就业质量是学校人才培养工作的重要检验，同时也是学校教育教学改革成效的有效体现。高校承担着向社会输送合格建设者的重任，学校人才培养的着力点是为社会培养有创新精神和创新能力的可靠接班人。作为一所特色鲜明的政法类文科院校，学校聚焦上海“四个中心”建设和国家经济发展的战略需要，按照“适应城市社会管理的高级法律人才”培养模式的要求进行研究生培养和改革，构建招生、



培养、就业一体化，强化专业基础，提升实践能力的人才培养模式，开拓市场，完善信息平台，积极开展优质的就业服务和就业援助；重视产学研合作，坚持学习和实践并重，努力培养国家满意、社会需要的应用型人才。2015 届研究生毕业生的初次就业率为 96.3%，比上海市研究生平均就业率 96.01%略高。

提高学校人才培养水平、提升毕业生就业质量是全社会的强烈期盼，也是毕业生、家长和学校的共同心愿。希望本报告能成为全社会了解我校研究生人才培养及就业工作特色的桥梁，也真诚期待全社会继续关注我校研究生的就业工作，并提出更多宝贵意见和建议，促进学校不断提升就业工作质量和水平。

一、关于本就业质量报告的几点说明

（一）数据来源

本报告中关于毕业生就业工作的统计数据均来源于上海市高校毕业生就业系统数据库和本校所开展的访谈和问卷调查。

（二）数据统计的截止日期

按教育部、上海市教委关于就业统计工作的要求，本报告中所出现的所有统计数据的截止日期为 2015 年 8 月 25 日。

（三）签约率、就业率的计算方法：

按教育部、上海市教委关于就业统计工作的要求，本报告中所出现的签约率、就业率统计方法如下：

签约率=(签订三方协议+出国+升学+国家、地方项目+参军+委培)
/毕业人数；



就业率=（签订三方协议+出国+升学+国家、地方项目+参军+委培+签订劳动合同+自主创业+灵活就业）/毕业人数

二、毕业生就业工作概况

据人力资源和社会保障部相关数据显示，2015 年全国高校毕业生人数 749 万人，相比 2014 年 727 万毕业生增长了 21 万人，再创历史新高。加之国家经济下行压力明显，产业结构不合理，用人单位岗位需求增长相对不足，供需结构性矛盾更加凸显。毕业生就业工作面临多重压力，毕业生就业期望与现实需求仍然有较大差距。

为应对严峻复杂的就业形势，学校党政领导高度重视毕业生就业工作，积极贯彻落实教育部、市教委高校毕业生就业工作会议精神，不断研究分析我校毕业生就业工作的新情况、新问题，努力健全就业政策体系、服务体系和市场体系，在创造性实践中解决困难和问题；拓宽就业渠道，鼓励和引导更多毕业生到基层就业；聚焦重点群体，着力做好困难帮扶和就业援助；学校凝心聚力，攻坚克难，有效地确保毕业生就业工作稳步推进，完成年度就业工作目标。

2015 年我校共有研究生毕业生 54 人，其中外地生源 41 人，本地生源 13 人。截至 2015 年 8 月 25 日，我校 2015 届毕业生整体签约率为 88.89%，就业率为 96.30%。签约率、就业率都高于上海市平均水平。我校研究生处围绕“突出专业特色，服务社会管理”的人才培养要求，传承优势，开拓创新，积极构建以职业技能培训为基础、导师团队为支撑、学生社团为依托、生涯教育活动为载体的就业服务体



系。研究生处邀请专业教师对毕业生进行了三次专项培训，内容涵盖求职礼仪、面试技巧和职业咨询，覆盖的研究生比例 80%以上。

2015 年以来，学校以实习实训基地建设为契机，加强与法院、检察院、律师事务所、监狱等机构的合作和交流，梳理、整合各种就业资源，已完成了研究生校外导师库的初步建设，形成了 150 人的共享团队。同时，研究生处非常重视学生的自我教育和自我成长，依托研究生团总支和研究生会，组织研究生开展支教服务、社会调研、志愿服务、三助一辅、创新创业等实践活动，在自我教育、自我管理和自我服务的过程中增长见识、增强才干。我校研究生团队赴贵州遵义金群小学支教，连续三年获得上海市暑期社会实践“优秀项目奖”。此外，研究生处一直非常重视学生的创业实践教育，鼓励研究生参加各类创新创业项目竞赛。2015 届研究生梁苏琴的项目“上海宣锐文化传播有限公司”项目获得全国“大学生创业实践挑战赛”铜奖，梁苏琴、董杰为主的“上海快菜网络科技有限公司”项目获得第八届上海市“挑战杯”大学生创业大赛铜奖。

第一部分 就业基本情况

一、毕业生规模及结构

上海政法学院 2015 届硕士毕业生共 54 名，这是我校恢复研究生招生以来的第一届毕业生，全部为法学专业。其中刑法学专业 27 名，法理学 14 名，宪法学与行政法学 13 名。2015 届生源男女比例为 1:1，来源于我国 11 个省、直辖市和自治区，生源地排在前三位的依次是上海、江苏和河南。



二、各专业就业率及签约率

表 1 上海政法学院分专业 2015 届硕士毕业生就业率、签约率

专业	总人数	就业率	签约率
法理学	14	100%	85.71%
宪法学与行政法学	13	100%	84.61%
刑法学	27	92.6%	92%

在法学专业就业连续多年形势严峻的大背景下，我校 2015 届硕士毕业生的就业完成情况良好。首先是由于我校研究生掌握了坚实的法学理论基础和系统的知识结构，具有从事研究和专业技术工作的能力，其次是因为长三角地区对高素质法律人才的需求总量还是比较大。中共中央十八届四中全会以来，随着依法治国战略在全国范围内全面推进和上海市政府法制化进程的加速发展，客观上为法律类毕业生提供了更多的就业和创业机会。当然，我校为促进毕业生就业采取的一系列措施也起了一定的促进作用。

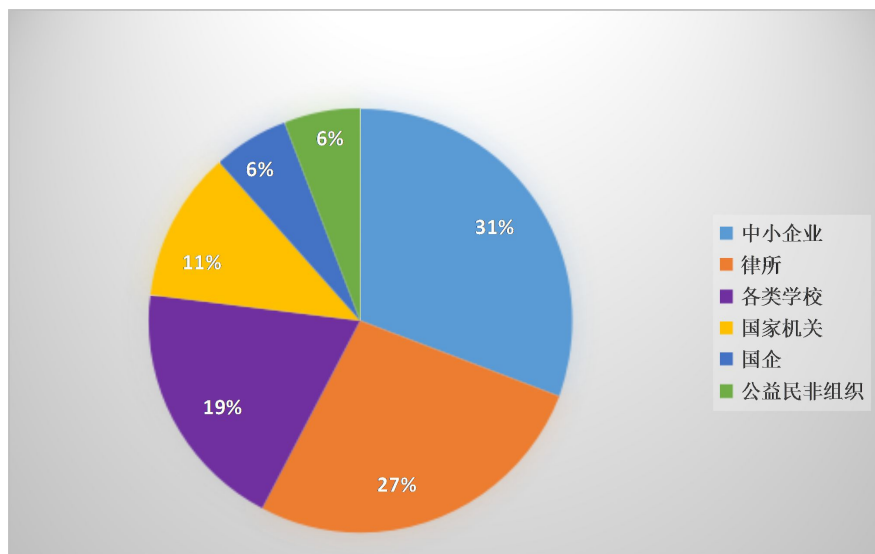
从性别上分析，我校 2015 届硕士毕业生中女生 27 人全部就业，就业率 100%；男生有 27 人中 25 人就业，就业率 92.59%。

截至 2015 年 8 月 25 日，还有两名同学暂未就业。这两名同学都属于上海生源，一名拟参加今年的国家司法考试，另一名继续备考明年的公务员考试且同时担任公司的兼职法务，二者都属于延缓就业的范畴。

三、毕业生就业单位结构和岗位分析

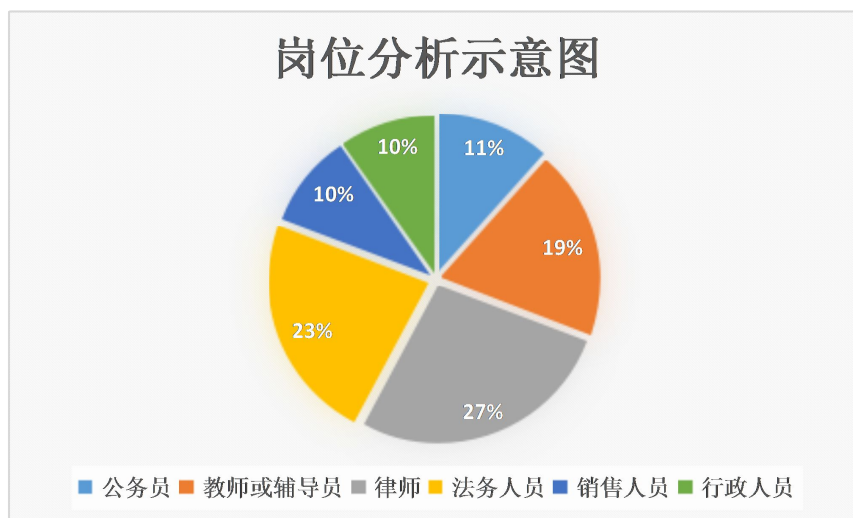


图 1 上海政法学院 2015 届研究生毕业生就业流向示意图



从就业数据来看，我校 2015 届硕士研究生流向中小企业的有 16 人，人数最多；其次是律所 14 人；各级各类学校 10 人；参加公务员考试进入公检法机关的 6 人；3 人进入国企；3 人进入公益民非组织。就业组织的形式涵盖了多种类型，但中小企业仍是吸纳毕业生的主要力量。值得注意的是，通过司法考试的毕业生绝大多数选择去了律所或国家机关，这也充分反映了研究生重视专业对口的求职心态。

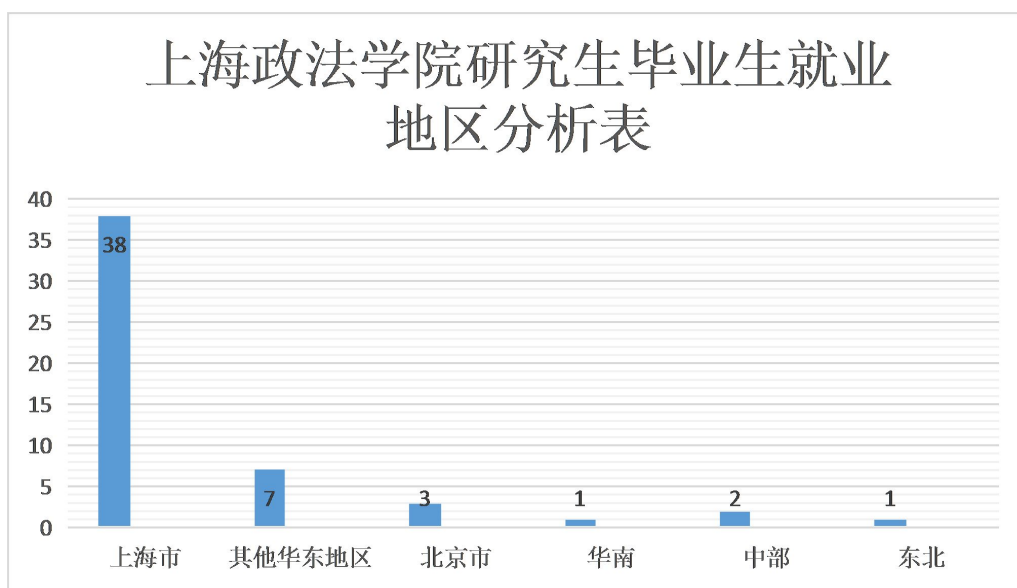
图 2 上海政法学院研究生毕业生岗位分析示意图





从岗位分析来看，公务员 6 人，教师或高校辅导员 10 人，律师或律师助理岗位的有 14 人，其他法务人员 12 人，剩下的 10 人为企业的销售和行政人员。从数据来看，律师、教师和法务是毕业生最青睐的三类岗位，原因是律师和法务岗位的专业性强、收入可提升空间大。值得注意的是，女研究生最青睐的岗位是教师，在选择做教师的 10 名毕业生中，7 名为女研究生，其中 2 名为小学老师，4 名为高校老师（辅导员），还有 1 名为中职院校教师。这与教师职业相对稳定、自由时间多的特点是直接相关的。

图 3 上海政法学院研究生毕业生就业地区分析表



从就业区域来看，上海市吸纳了 38 名硕士毕业生，成为硕士毕业生的首选；其次是江苏、浙江、福建等其他华东省市地区，共有 7 名；去北京就业的有 3 名硕士毕业生；剩下的 4 名同学属于回生源地就业。

第二部分 就业形势和求职心态分析

一、就业形势分析

我国经济结构面临优化调整，发展方式从粗放型、能耗性向集约



型、节能型转变，产业结构深刻调整，互联网加的概念带来创业利好等，这些因素都是法学毕业生就业的福音。根据全国 2015 年的就业形势，结合我校就业状况的综合分析，法学毕业生就业呈现出以下趋势和特点：一是法学毕业生的就业整体上表现为供大于求；二是结构性矛盾突出，初级法律实务性人才需求缩减，高端综合性法律人才需求持续增加；三是区域性需求旺盛，一、二城市对高端法律人才的需求比较旺盛，律师和法务岗位很多，相比之下中西部偏远地区的法律服务业人才需求量要小很多。根据以上分析，我校确立了研究生培养以适应城市社会管理的法律高级人才为目标，契合了法律人才的高端需求，不但是及时而且是必要的。

二、毕业生的求职心态分析

首先，我校研究生职业规划意识较强，就业自主意识明显。研究生在读期间积极参与校内外实习，积累实践经验和实习经历，并能促进自己在学习积极向目标岗位的需求靠拢；在具体的求职过程中，毕业生对薪资水平、工作地域等就业期望值有所调整，求职心态积极、理性、务实，对发展空间及稳定性的需求较高。其次，毕业生对行业和区域的偏好较为明显。长三角因其强劲的经济发展和人才吸纳能力，成为我校毕业生的首选。从 2015 年的就业数据看，律所、学校、国家机关备受毕业生的青睐，这一方面说明我校研究生就业具有追求专业对口的心理特点，另一方面说明毕业生在求职的偏好上仍以追求稳定为主。最后，通过司法考试的毕业生就业率为百分之百，说明与法律相关的行业对人才的专业性要求较高。此外，拥有丰富的实



习经历、海外留学（游学）经历、学生党员、优秀毕业生等群体的就业优势明显高于其他。

第三部分 毕业生反馈和社会评价

考虑到我校首届硕士研究生毕业生人数少，我们主要通过问卷调查和个别访谈的方式对毕业生的就业反馈和社会评价进行了调查。对调查结果总结分析如下：

一、毕业生的就业反馈情况

影响我校毕业生就业的主要因素依次为：就业地区、单位性质及规模、薪酬福利、个人发展和晋升空间。这一方面反映了我校毕业生求职心态比较理性务实，另一方面也体现了我校毕业生更注重个人职业的发展和成长空间。通过校园招聘会和网络招聘平台途径就业的毕业生占绝大多数。此外，除了公务员队伍是通过考试选拔人才，大部分用人单位倾向于通过实习、实训经历来考察毕业生一段时间，再决定是否留用。

我校 2015 届研究生毕业生签约高峰期集中在 5、6 月份，期间签约的毕业生约占总数的 50%，时间偏晚，对学校后续的就业工作和毕业离校安排造成了极大的压力。这跟我校地处郊区，信息相对闭塞，毕业生求职的氛围较弱有关。

从反馈的情况来看，学生对我校的办学指导思想、学风建设情况、师资水平和硬件设施比较满意，对我校就业工作人员的服务意识和服务水平也比较满意；但认为有待提高的是课程设置与社会需求的吻合度，教学实践安排的科学性以及学校的社会声誉和社会影响。这跟我



校研究生培养刚刚起步有一定的关系。此外，毕业生希望学校能进一步改善就业工作的条件和设施，以提高就业服务工作的有效性和针对性。从就业反馈来看，我校 2015 届毕业生的就业对口率还是较高的，一半以上的同学从事与专业相关的职业。总体来看，毕业生对学校的办学总体情况比较满意，对学校的就业服务工作较为认可。

二、用人单位的评价反馈

用人单位对我校人才培养的理念、举措、成效等普遍给予了正面评价。大部分用人单位对我校研究生的法律职业素养和综合素质表示认可，并对职业态度和职业道德方面给予了充分肯定。用人单位认为我校学生具有吃苦耐劳的精神和敬业精神，团队协作意识强，动手能力和科研创新能力令人满意。作为一所法律院校，用人单位认为我校毕业生具有较为扎实的专业理论基础，比较熟悉国内的法律法规和执法水平的地区差异，能主动学习岗位所需要的具体操作流程和技能，基本能在较短时间内适应岗位角色的要求。

结合新形势下的人才需求，用人单位建议学校加强对专业实习实践环节的投入，要下大力气针对研究生的学习能力、人际交往、心理素质等方面加强训练和培养，以提高毕业生的就业市场竞争力。用人单位对我校的具体建议归纳如下：首先在实践方面，建议法学专业的研究生都能有一段公、检、法机关或律所实习的经历；其次在课程设置方面，建议减少或取消基础英语课程，相应增加专业英语、商务英语的课时，并增加案例分析课程；最后，在实践基地建设方面，建议与律所、法院、检察院等加强合作，通过资深律师、法官等人的“传



帮带”的“第二导师制度”提高研究生的实际办案能力，毕业后能直接上手工作。

通过就业质量分析可以看出，我校研究生培养模式创新和培养机制改革应当以服务国家和地方经济社会发展需求为目标，以训练和强化研究生的法律技能为核心。需要训练和强化的法律技能包括：解决问题、法律分析及推理、法律研究、事实调查、沟通、忠告、谈判、诉讼及非诉纠纷解决程，以及工作的组织与协调管理，甚至包括解决道德两难问题的能力等。今后，我校将根据社会需求的变化不断调整专业设置，优化专业结构，有针对性地改革创新，完善研究生“导师负责制”和“双导师制”，同时提高研究生导师的指导水平，强化导师岗位意识，提升导师就业指导能力，从而不断提高我校研究生的社会竞争力。

第四部分 我校研究生就业工作的举措

为了应对 2015 年严峻复杂的就业形势，学校党政领导高度重视毕业生就业工作，研究生处积极贯彻落实教育部、上海市教委高校毕业生就业工作会议精神，不断研究分析我校研究生毕业生就业工作的新情况、新问题，努力健全就业政策体系、服务体系和市场体系，结合我校实际状况和专业特点，圆满完成了年度就业工作目标。

一、以构建就业服务平台为主线，实现就业信息全覆盖

为做好首届硕士毕业生就业工作，研究生处举办了系列研究生“求职训练营”，召开就业专题班会，利用网站、微博、微信等平台提供就业服务，开展个性化就业指导等措施，实现就业服务全覆盖；



积极对接用人单位，实施“导师工程”，鼓励导师关心、推介毕业生，取得了良好效果。

二、以校园招聘会和企业宣讲会为抓手，强化规模效应

针对 2015 届毕业生，学校招就办牵头召开秋季和春季招聘会两场，参展单位的数量和招聘岗位数量再创历史新高。研究生通过招聘会了解了用人单位需求的总体情况，进行了自我推介，获得面试的成功率在 50%以上。除了召开大型招聘会之外，学校还根据自身的专业特点邀请一些企业进校开展宣讲活动，提供针对性更强的就业岗位。

三、以网络招聘为载体，提高信息发布的效率

现代媒体在高校毕业生就业工作中的作用日益凸显，研究生处协同作战，进行就业信息资源的整合，形成了电话、传真、QQ 群、班级邮箱、微信等信息化载体，实现了就业信息全天候、无缝隙、高效率的传播，共享毕业生推送 500 多个就业岗位。

四、引导研究生合理职业定位，调整就业预期

在引导研究生积极就业的同时，对法学类研究生的就业方向、就业区域和就业薪资水平进行了排摸，注重引导研究生对未来的职业合理定位，调整自我心理预期。同时，宣传上海市就业政策，创造条件帮助外地生源在落户上海或者办理人才引进类居住证，解决他们的后顾之忧。当然，也鼓励外地生回生源地就业，宣传中西部地区的人才引进的新政策和新举措。以上措施取得了良好效果。

第五部分 发展趋势与展望

2016 年研究生就业总量压力依然较大，从我校毕业生情况来看，



2016 年全校研究生人数为 89 人，与 2015 年相比有所增加。学校将进一步加大人才培养和就业工作的力度，不断完善提升人才培养质量的机制建设，努力实现本校毕业生更加充分和更高质量的就业。面对高等教育综合改革的大背景，人才培养方案的优化应该在符合研究生教育规律的大前提下，从突出应用型人才的培养和为地方发展服务这两个特点出发，突出我校独特的法律人才培养特色和优势。为此，要把握好课程设置的灵活性和专业性、课程体系的丰富性和多元性、实践教学体系的针对性和开放性等。这一方面可以为我校毕业生就业提供更广阔的就业空间，提升我校毕业生就业质量；另一方面也可以提升我校研究生培养的厚度和宽度。因此，我校结合学校专业设置和毕业生生源等特点，拟制订《长三角地区就业市场开拓计划》，涵盖毕业生的就业意愿调研、政策宣传、经费投入、工作进度等方面进行了具体部署，开创研究生就业的新格局。2015 年的就业工作已接近尾声，2016 届毕业生的就业工作即将拉开帷幕。面对新形势、新要求，我们进一步提升就业工作的研究水平，继续推进研究生培养机制改革，为国家培养更多的社会主义合格建设者和可靠接班人。

上海政法学院研究生处

二〇一五年十二月